
packaging

Programa Inclusión Laboral

Envases Impresos



Envases Impresos es una filial del Holding Empresas CMPC, dedicada a la producción y comercialización de cajas de cartón corrugado

Envases Impresos cuenta con 4 plantas productivas:

- Planta Buin Norte
- Planta Buin Sur
- Planta Tiltil
- Planta Osorno

Planta Buin

- Es la planta más grande de cartón corrugado en Chile
- En ella trabajan aproximadamente 530 colaboradores



Dotación:

933 colaboradores

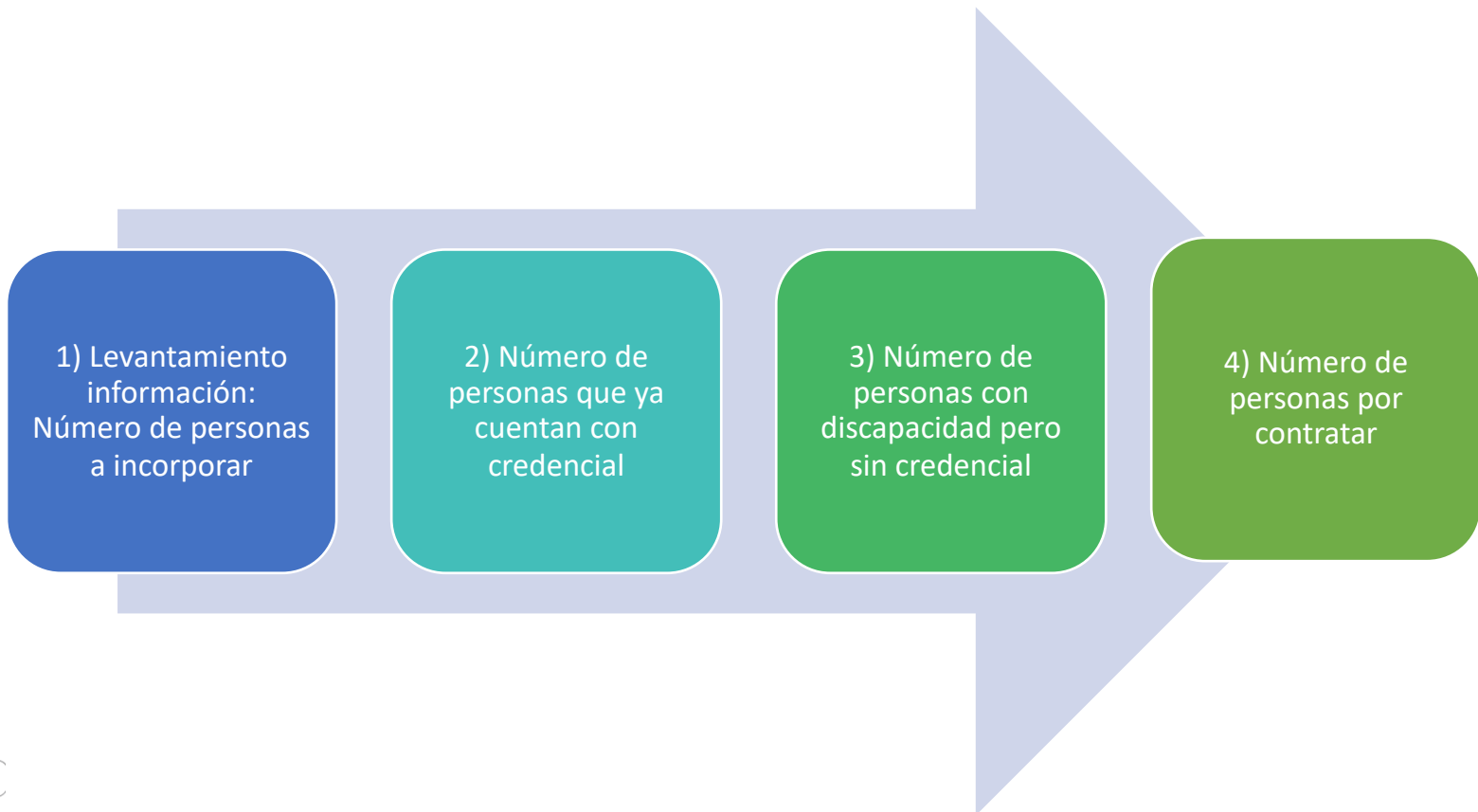
Dotación Programa Inclusión Laboral:

14 colaboradores

Tasa Inclusión Envases Impresos:

1,5%

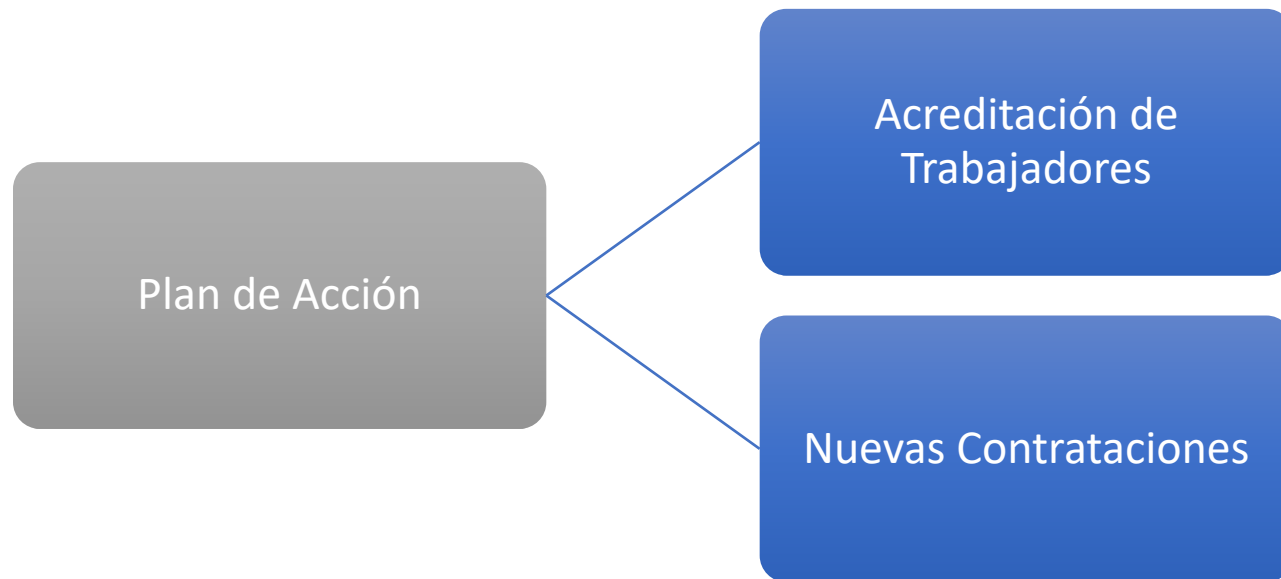
1.-¿Cómo lo hicimos?



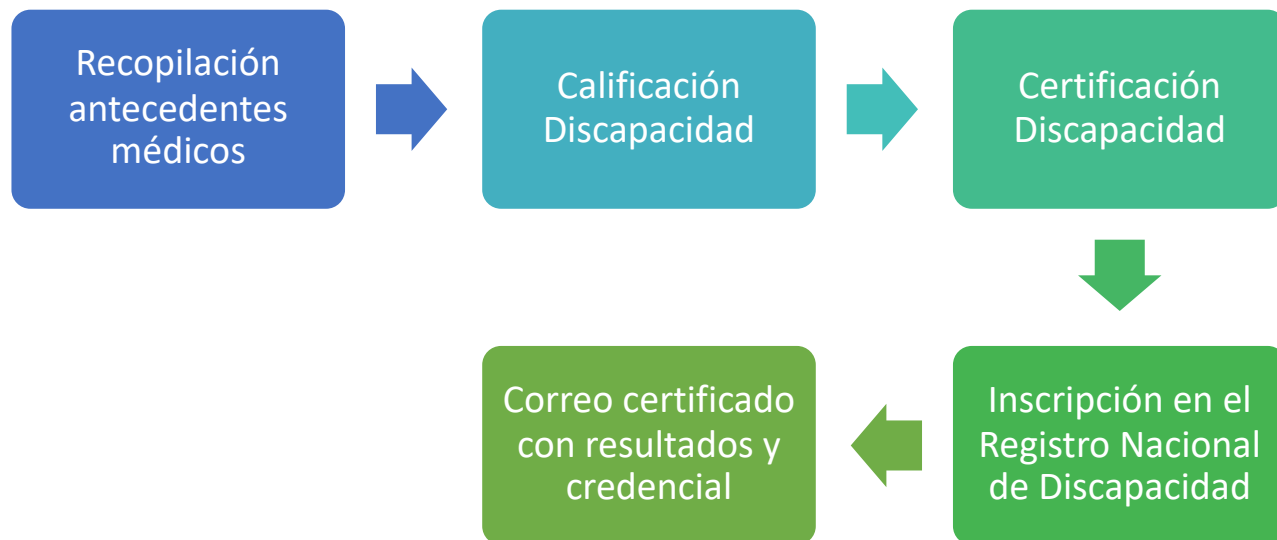
2.- ¿Qué identificamos? Escenario en Junio 2017

N° Personas con discapacidad exigido (Ley)	N° Trabajadores con discapacidad y credencial	N° Trabajadores con discapacidad y sin credencial	Tasa Inclusión
10	0	15	0%

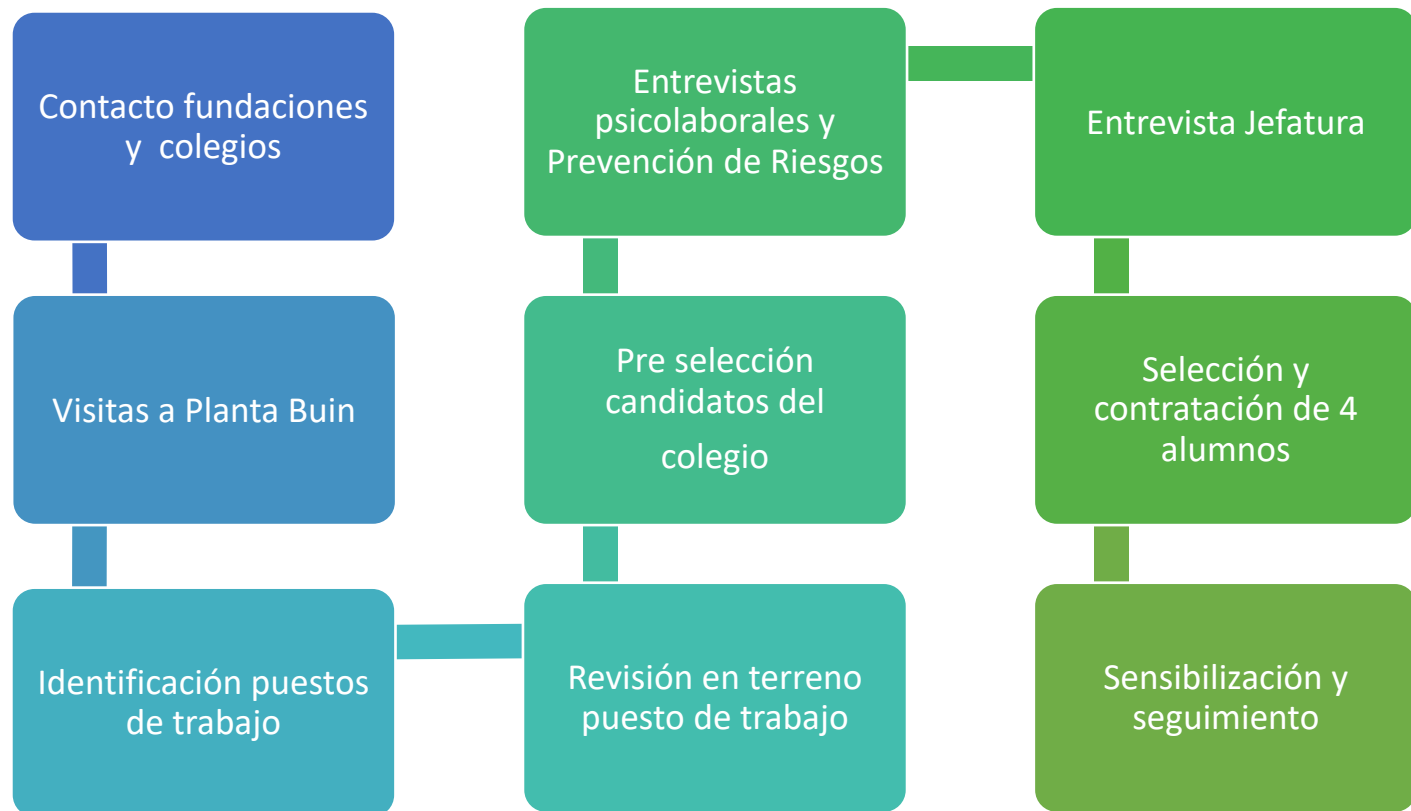
3.- Plan de Acción



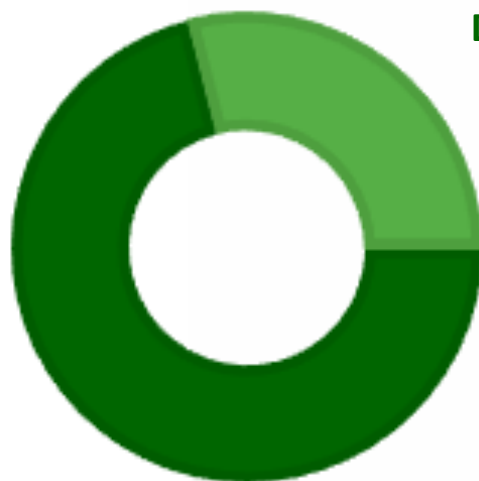
3.1.- Plan de Acción Acreditación Trabajadores



3.2.- Plan de Acción Nuevas Contrataciones



Trabajadores con discapacidad exigidos (Ley)	Trabajadores con discapacidad acreditados	Nuevas contrataciones	Tasa de Inclusión Actual (Septiembre 2018)	Trabajadores con discapacidad en proceso de acreditación	Tasa de Inclusión Esperada (Diciembre 2018)
10	10	4	1,5%	2	1,7%



Discapacidad Física
71%

DISCAPACIDAD INTELLECTUAL
29%

- ✓ Jóvenes entre 23 y 27 años
- ✓ Grado de Discapacidad: Severo
- ✓ Tipo de Discapacidad:
 - Intelectual (3)
 - Síndrome de Down (1)
- ✓ Cargo: Auxiliar de Producción
- ✓ Área: Recuperación
- ✓ Acciones:
 - Designación de Instructor Interno
 - Capacitación en Prevención de Riesgos y Brigada de Emergencia

Próximos Pasos

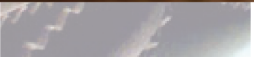
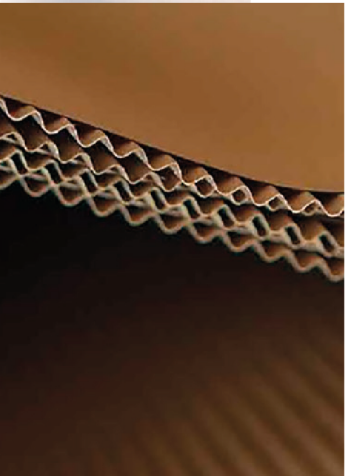
- Diseño de Política de Inclusión a nivel Corporativo.
- Implementación Evaluación del Desempeño.
- Expansión a otras áreas de Planta Buin.

Aprendizajes Nuevas Contrataciones

- No hay rotación dentro del período.
- No presentan licencias médicas ni ausentismo.
- Mejora del clima laboral en el área y en la Planta
 - ➔ Dimensión Orgullo Encuesta de Clima GPTW.

“Cumplimiento del Objetivo de la Ley”

“Transición a la Vida Adulta”



packaging

cm[®]pc 

packaging

INCLUSIÓN LABORAL

ENVASES IMPRESOS

Septiembre 2018

cm[®]pc 

Antecedentes Generales

Envases Impresos es una filial del Holding Empresas CMPC, dedicada a la producción y comercialización de cajas de cartón corrugado

Envases Impresos cuenta con 4 plantas productivas:

- Planta Buin Norte
- Planta Buin Sur
- Planta Tiltil
- Planta Osorno

El Complejo Industrial Buin está dividido en tres áreas productivas:

- Buin Norte
- Buin Sur
- Productos Complementarios

Procesos Productivos:

1.- Corrugado

- Corrugado de flautas y adhesión al liner
- Incorporación del liner exterior
- Corte de placas al tamaño requerido

2.- Conversión

- Impresión
- Troquelado
- Pegado

3.- Productos Complementarios

- Producción de Esquineros
- Corte e impresión de Papel Fruta

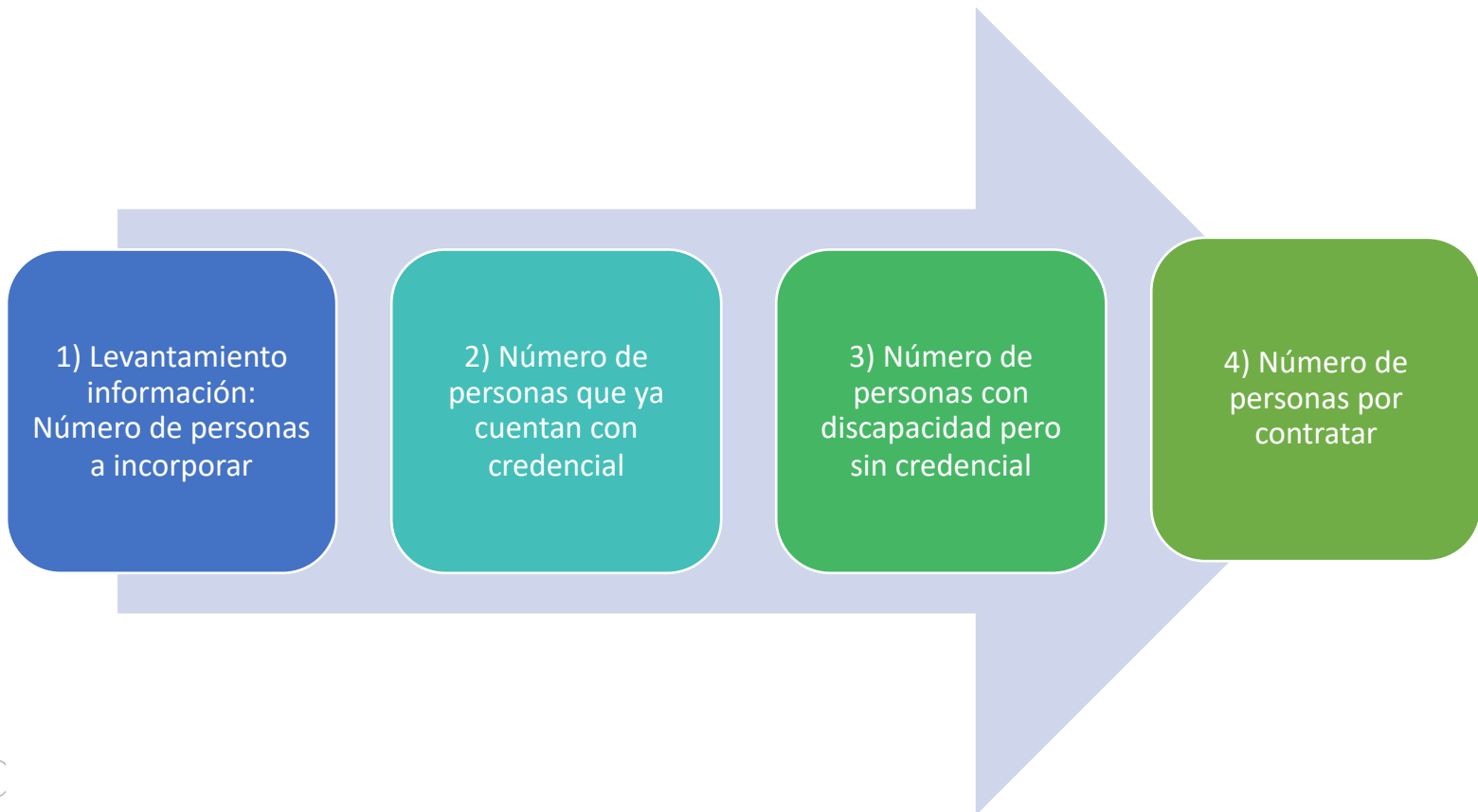
Inclusión Laboral

Dotación: 933 colaboradores

Dotación Programa Inclusión Laboral:
14 colaboradores

Tasa Inclusión EEII 2018: 1,5%

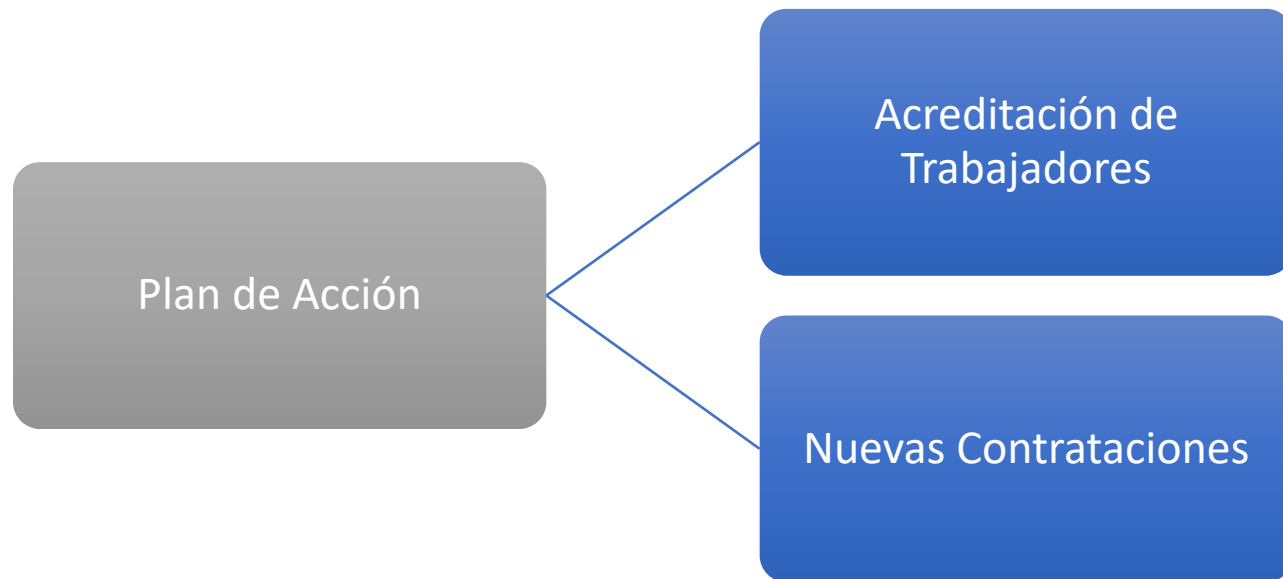
1. ¿Cómo lo hicimos?



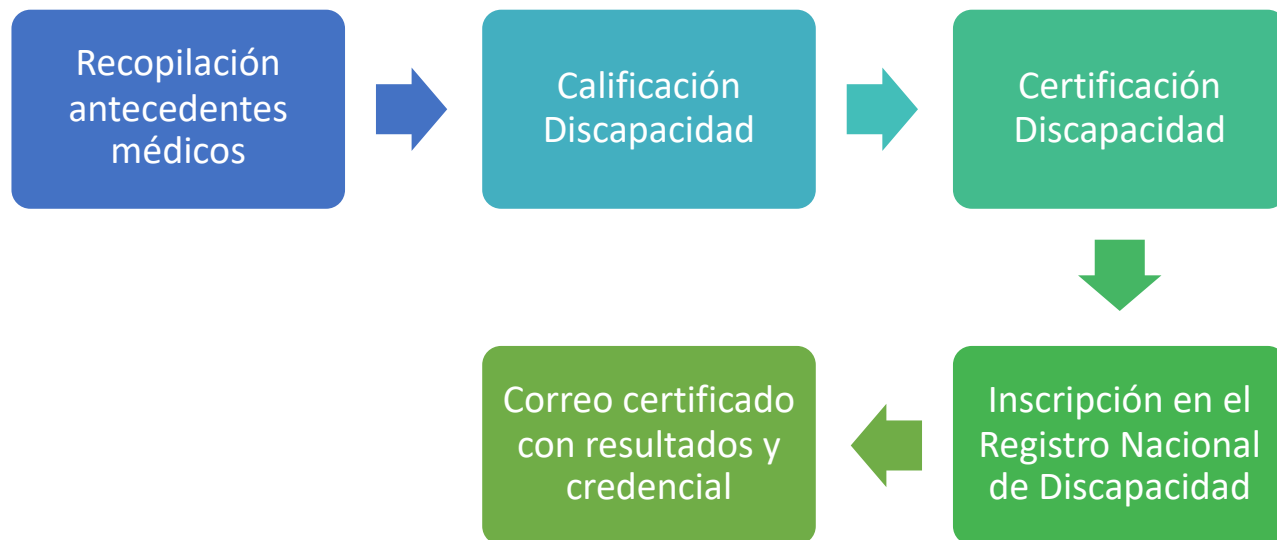
2. ¿Qué identificamos? Escenario Junio 2017

Negocio / Filial CMPC	N° Personas con discapacidad exigido (Ley)	N° Trabajadores con discapacidad y credencial	N° Trabajadores con discapacidad y sin credencial	Tasa Inclusión
Envases Impresos	10	0	15	0%

3. Plan de Acción



3.1. Plan de Acción Acreditación Trabajadores



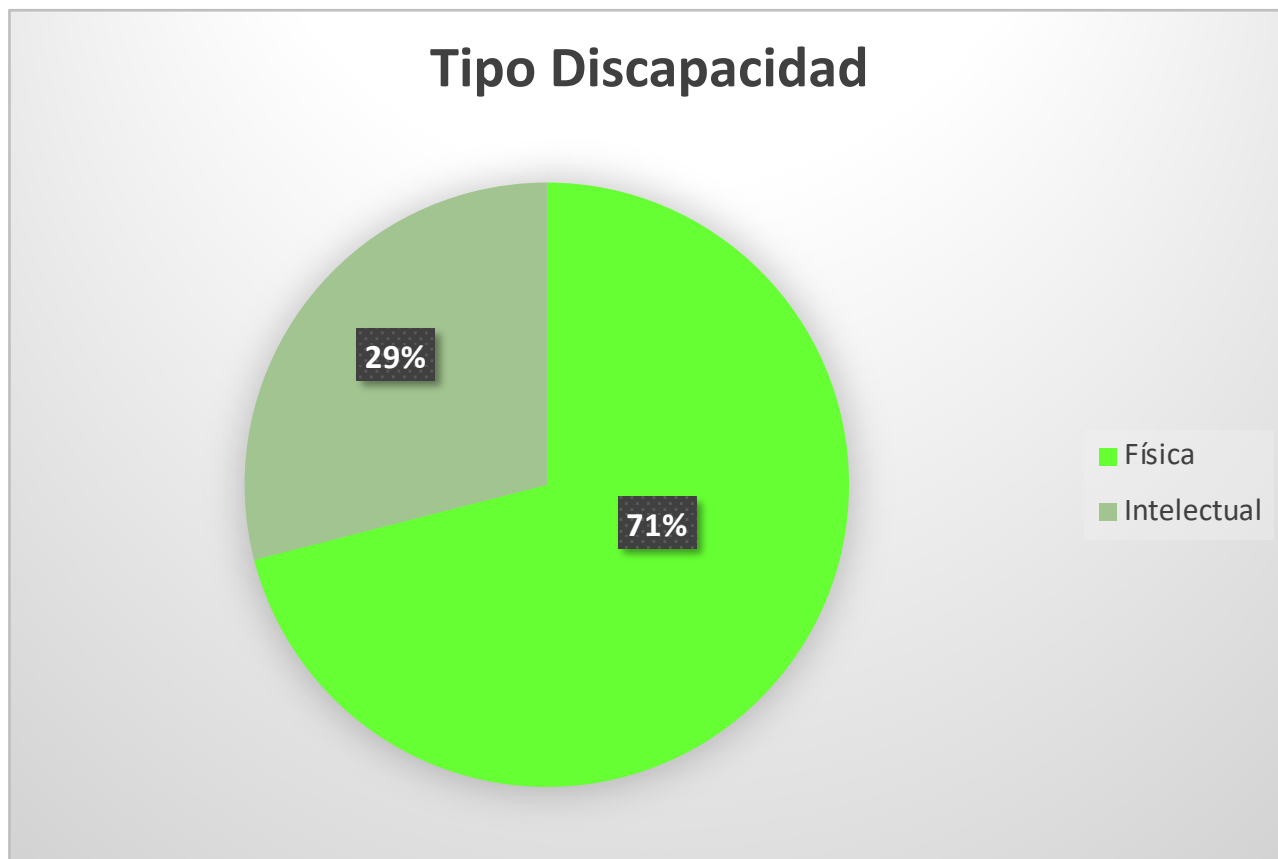
3.2. Plan de Acción Nuevas Contrataciones



4. Resultados:

N° Personas con discapacidad exigido (Ley)	Trabajadores con discapacidad y acreditación	Trabajadores con discapacidad y en proceso acreditación	Nuevas contrataciones	Tasa Inclusión Sept. 2018	Tasa Inclusión Proyección Dic. 2018
10	10	2	4	1,5%	1,7%

4. Resultados:



Antecedentes Nuevas Contrataciones:

- Jóvenes entre 23 y 27 años.
- Tipo Discapacidad: Intelectual (3) y Síndrome de Down (1).
- Grado de Discapacidad: Severo
- Cargo: Auxiliar Producción
- Área: Recuperación
- Designación de Instructor Interno
- Capacitación en Prevención de Riesgos y Brigada de Emergencia

Consideraciones Nuevas Contrataciones Periodo Noviembre 2017 a Septiembre 2018:

- No hay rotación dentro del periodo.
- No presentan licencias médicas ni ausentismo.
- Mejora clima laboral en área y en la Planta: Dimensión Orgullo Encuesta de Clima GPTW.

“ Cumplimiento del Objetivo de la Ley”

“Transición a la Vida Adulta”

Desafíos:

- Diseño de Política de Inclusión a nivel Corporativo.
- Implementación Evaluación del Desempeño.
- Expandir a otras áreas.