



DIVERSITY





PLAN DIVERSIDAD E INCLUSIÓN CHILE 2018

5 PILARES DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



CÓDIGO PRINCIPIO DE NEGOCIOS

Respeto, Dignidad y Trato Justo

Los empleados de Unilever deben:

Respetar la dignidad y los derechos humanos de nuestros colaboradores y todas las personas con quienes interactúen como parte de su trabajo. Tratar a todos de manera justa e igualitaria, **sin discriminar por raza, edad, rol, género, identidad de género, color, religión, estado civil, dependencias, discapacidad, clase social o visión política.**

Esto incluye consideración en reclutamiento, ascensos, remuneraciones y beneficios, capacitación o jubilación; las cuales deben ser basadas por mérito.

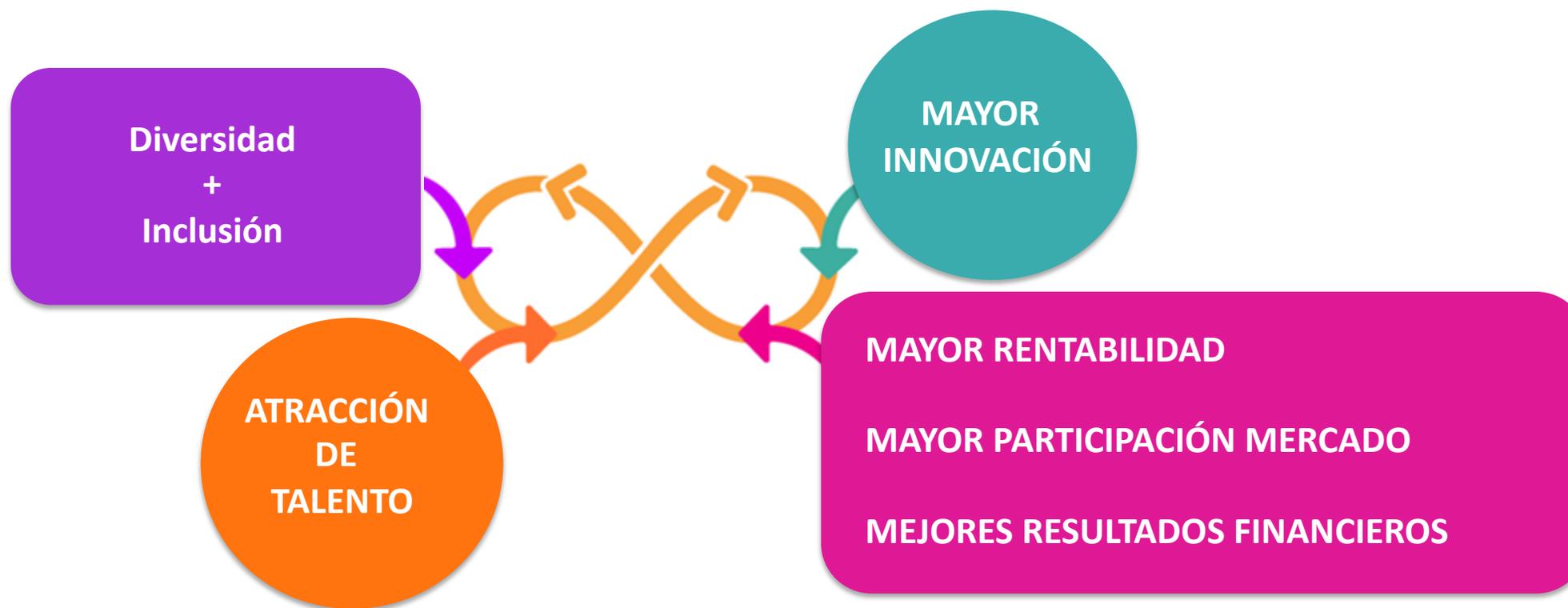


Paul Polman
CEO UL

NUESTROS PRINCIPIOS

EL CIRCULO VIRTUOSO

El compromiso de una compañía con la diversidad permite mejorar su rendimiento.



INCLUSIÓN LABORAL



Global Project



Chile dentro de los 10 países pilotos UL Global
Chile piloto UL Latam (target 2%)

Embajadoras
Bárbara Leighton
Carolina Reyes



Inclusión laboral

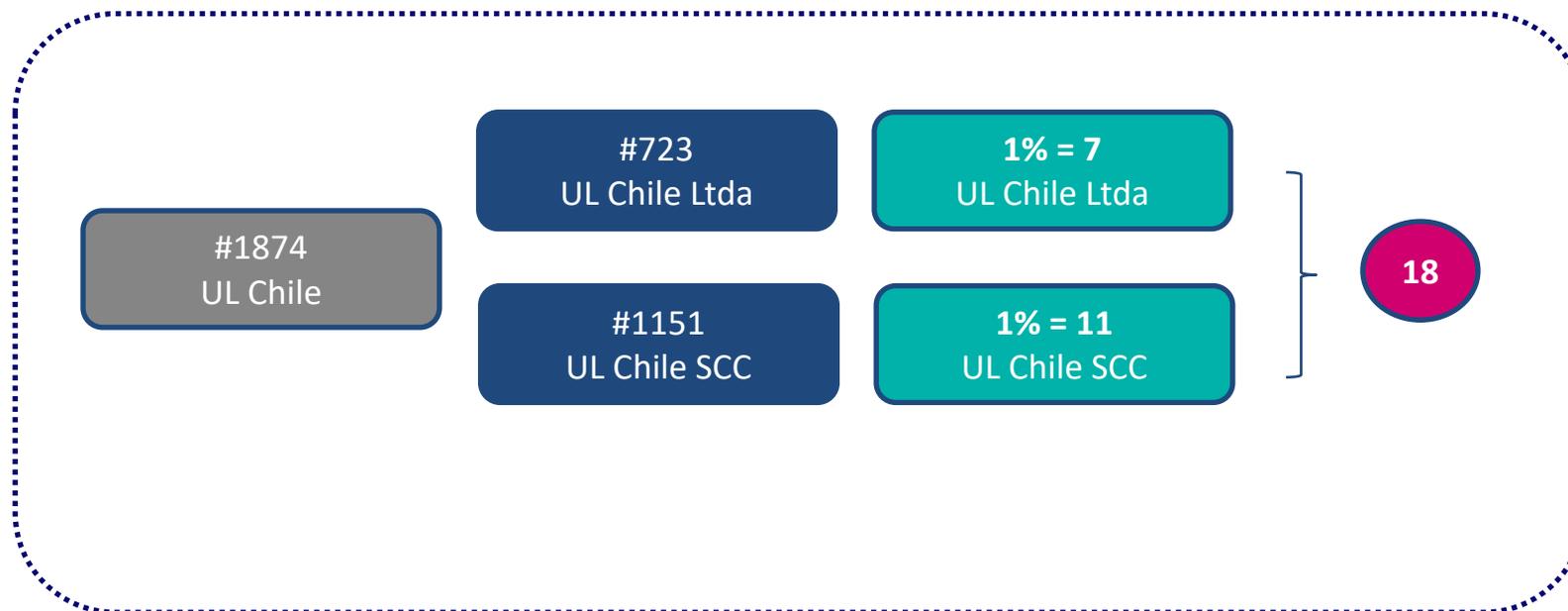
¿Cómo operará la ley en nuestro país?





Inclusión laboral

Nuestra estructura





Inclusión laboral

consideraciones



Impacto en procesos dentro de convenios sindicales.



Especialización de los perfiles que necesita la compañía ¿Hay mercado?



Costo y modificación de infraestructuras y/o herramientas de trabajo: Acceso universal, adaptación puesto de trabajo → SHE y estándares de calidad de nuestras plantas.



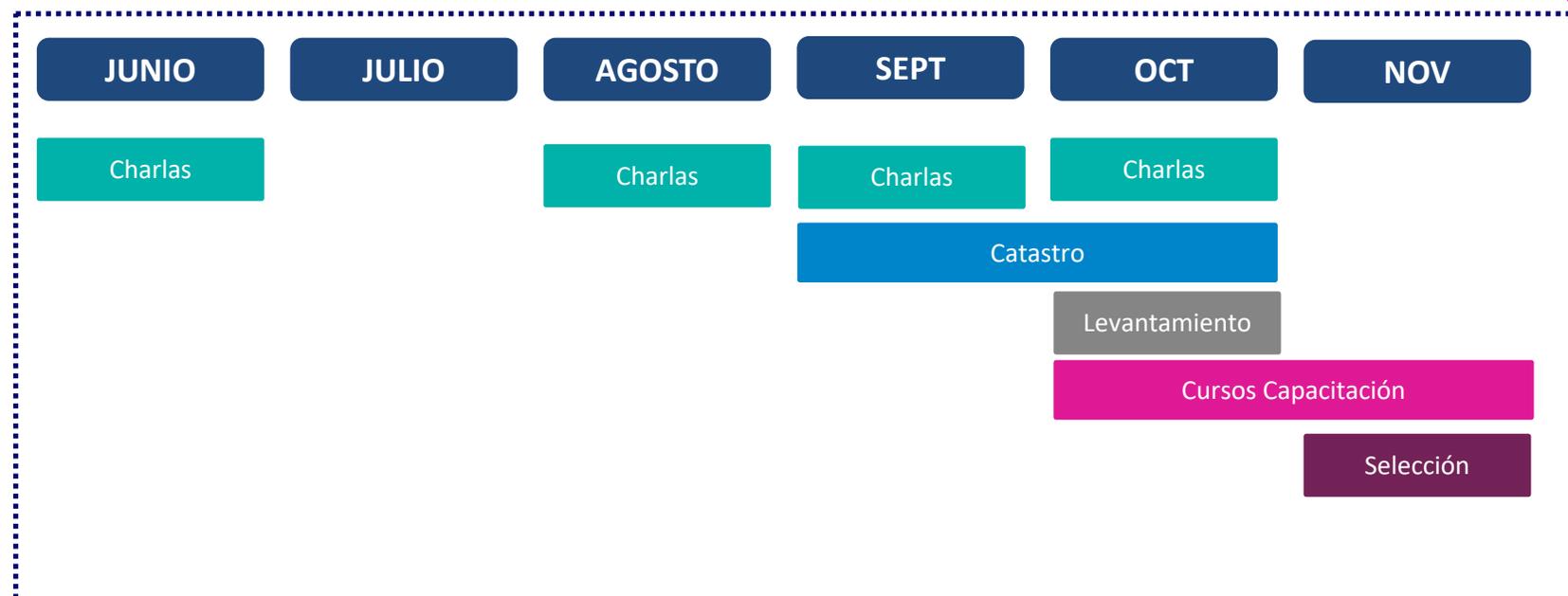
Necesitamos un partner para que nos ayude en este proceso.



Inclusión laboral

uPdate: Carta Gantt

- Charlas sensibilización:**
Con stakeholders claves:
 1. EXCOM - Done
 2. WL2 - Done
 3. Team Leaders – Done
 4. Jefaturas - Done
 5. Sindicatos - Done
 6. WL1 administrativos Carrascal – Done
 7. WL1 administrativos Sites – Done
 8. Equipos de trabajo donde ingresarán candidatos seleccionados → comités de sensibilización
- Catastro:** Encuesta aplicada para obtener número de discapacitados en UL. On going
- Levantamiento puestos de trabajo:**
 1. Definición de parte de UL de los puestos de trabajo que saldremos a reclutar
 2. Levantamiento de estos puestos.
- Cursos capacitación:** cursos de capacitación a candidatos dependiendo de las necesidades de UL.
- Selección de candidatos:** Proceso de entrevistas de parte de UL





GRACIAS!

