

Día Internacional de la Mujer y el rol de la Educación Superior

Trazar el camino para las futuras generaciones

Para Pía Espinoza, directora de Género de UDLA, una mayor representación femenina en las carreras STEM es un asunto transversal, al cual debemos contribuir desde todos los sectores, visibilizando el aporte que las mujeres realizan en dicha área.



Pía Espinoza, directora de Género de Universidad de las Américas (UDLA).

En este nuevo 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer y también inicio de un nuevo año académico en la Educación Superior, observamos cómo en Chile las carreras STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), siguen siendo mayoritariamente elegidas por hombres, quienes representan aproximadamente el 80% del total de matriculados en primer año.

Las carreras de estas áreas son las que tienen mejores tasas de empleabilidad e ingresos, además de tener mayor prevalencia en cargos de poder. ¿Cómo podemos atraer a más mujeres a estudiar estos programas?

Las universidades podemos buscar respuesta a esta pregunta mirando experiencias internacionales, compartiendo buenas prácticas, realizando investigaciones al respecto, fomentando su ingreso a través de becas, entre otras iniciativas.

Asimismo, estamos llamadas a promover ejemplos de mujeres líderes en dichas áreas, que sienten precedentes y colaboren a trazar el camino de las futuras generaciones de niñas y adolescentes.

Si bien el cambio de fondo que se requiere es cultural y debe venir desde la primera infancia, promovido por las familias y los colegios, una mayor representación femenina en las STEM es un asunto



La observación de la experiencia internacional, el compartir buenas prácticas y realizar investigaciones al respecto fomentando su ingreso a través de becas, asoman como los mecanismos idóneos para atraer a más mujeres a estudiar este tipo de programas.

transversal al cual debemos contribuir desde todos los sectores, visibilizando y valorando el aporte que las mujeres realizan en dicha área.



Ocupación femenina en el rubro minero exhibe una importante alza

Alcanzó un 45% de crecimiento durante el año 2022, de acuerdo a las estimaciones del gremio.

La Sociedad Nacional de Minería, SONAMI, resaltó las importantes cifras de ocupación femenina reportadas por la industria. En este contexto, la entidad detalló que durante los últimos 12 meses, la ocupación femenina en el área creció en un 45%.

Esto se tradujo en un tránsito de 23.600 puestos de trabajo registrados un año atrás, versus 34.150 nuevas plazas de trabajo alcanzadas en

2022, representando a su vez un 12,5% del total del empleo minero a nivel país.

De acuerdo a los especialistas de la industria, el rubro está mostrando una mayor actividad reflejada en el aumento de los empleados que se desempeñan en las empresas del segmento, el cual exhibe en la actualidad los mejores ingresos imponderables de todos los sectores productivos y de servicios.

Es esencial para las empresas caminar hacia una menor desigualdad de género

Por Pamela Pavez,
Presidenta del Centro de Envases y Embalajes de Chile, CENEM.

“Las mujeres de nuestra industria han hecho carrera de manera ejemplar en un mundo que tradicionalmente ha estado liderado por hombres. Si bien en Chile aún nos queda camino por recorrer, cada vez vemos a más mujeres participando en puestos de liderazgo.

El avance de la representación femenina tiene estrecha relación con promover el balance entre el trabajo y la vida personal, y crear un entorno en que todos puedan compartir sus ideas.

Por lo anterior es esencial que las empresas caminen hacia una menor desigualdad de género, por el gran aporte de la mujer a la sociedad y su desarrollo integral como persona.

