



PREMIO CARLOS VIAL ESPANTOSO

Enero 2020

20
Fundación
Carlos Vial
Espantoso
AÑOS

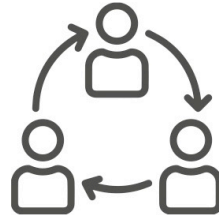


Nuestro Propósito

Impulsar una **forma de hacer organizaciones**, que reconozca **el valor** y potencial de las **personas** para, desde ahí, aportar a la construcción de una **sociedad más plena**



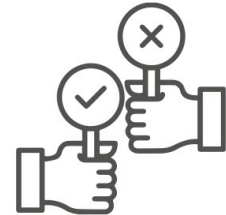
**GARANTÍA Y RESPETO A LA
DIGNIDAD DE LAS PERSONAS**



**DESARROLLO PLENO
DE LAS PERSONAS**

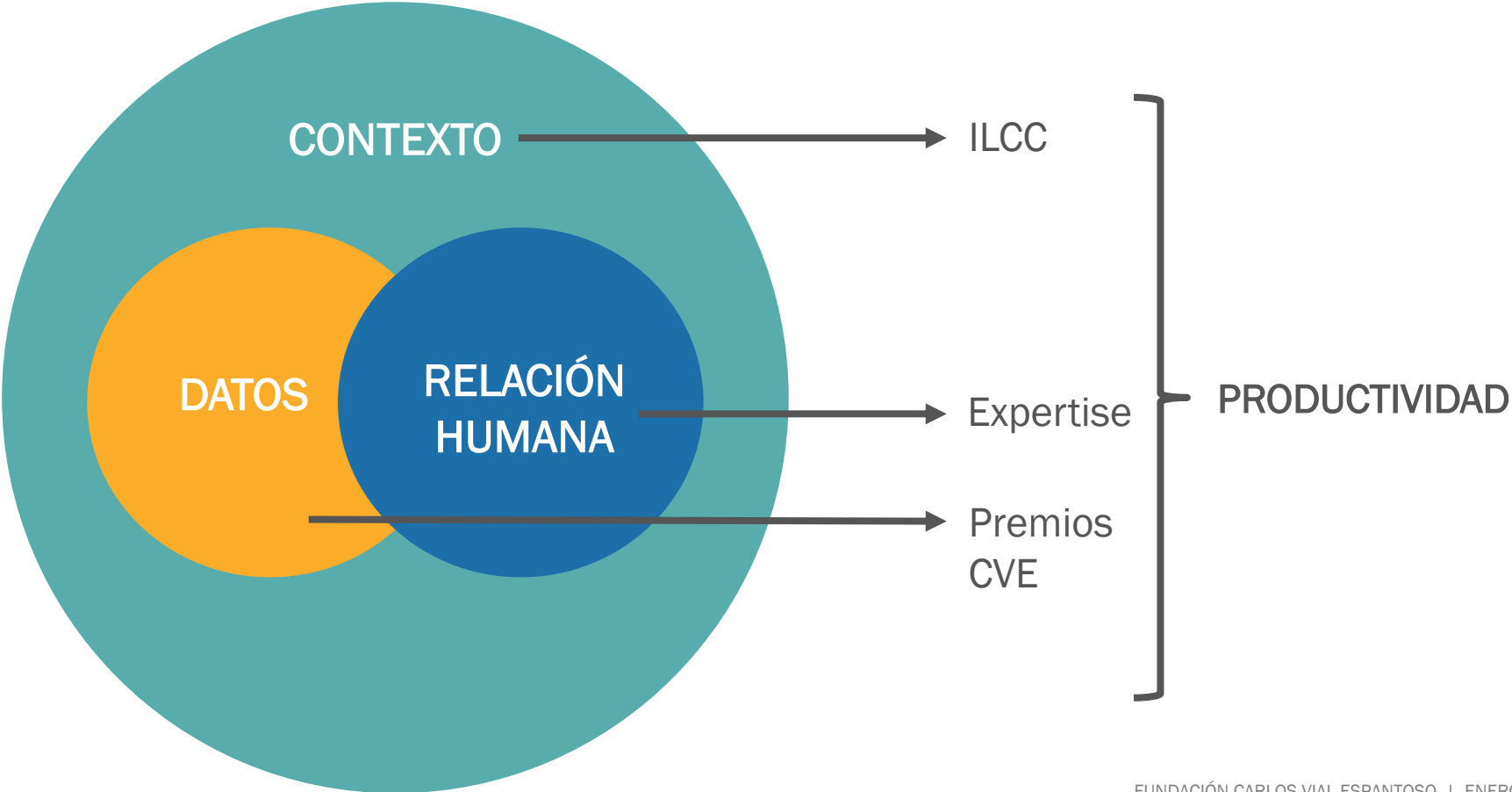


**PARTICIPACIÓN EN LOS RESULTADOS
ECONÓMICOS DE LAS EMPRESAS**

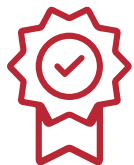


**PARTICIPACIÓN EN LA
TOMA DE DECISIONES**

Nuestro Modelo de Trabajo



Ámbitos de Acción



EVALUAMOS Y RECONOCEMOS

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN Y PLATAFORMA DE DIFUSIÓN

- Premio Carlos Vial Espantoso
- Premio PYME Carlos Vial Espantoso
- Premio Gestión Preventiva ACHS
- Distinción Plenus



FORMAMOS Y DESARROLLAMOS

DESARROLLO DE LÍDERES LABORALES

- Diplomado en Liderazgo Laboral
- Escuelas de Formación Sindical
- Mesas de Diálogo Social
- Talleres a medida
- Cursos Duoc-UC



CONECTAMOS

ESPACIOS DE CO-CONSTRUCCIÓN DE PROPUESTAS PARA EL MUNDO LABORAL

- Empresas Embajadoras
- Red de Dirigentes Sindicales



ESTUDIAMOS

DESARROLLAMOS INVESTIGACIÓN APLICADA

- Investigación
- Encuesta Dirigentes Sindicales
- Medición

Contexto

Las **empresas en Chile** están llamadas, hoy más que nunca, a construir **diálogos de colaboración y confianza**, a desarrollar políticas que fomenten el **desarrollo integral de los trabajadores y a impulsar el crecimiento del país.**



Objetivo del Premio Carlos Vial Espantoso

Promover las **relaciones laborales de excelencia** y difundir las **buenas prácticas laborales** en las grandes empresas para lograr el desarrollo integral de los **trabajadores**, la sustentabilidad de las **empresas** y el progreso del **país**.



Índice de Gestión de Personas

14 DIMENSIONES

DE LA GESTIÓN DE PERSONAS

1. PROCESO DE SELECCIÓN E INDUCCIÓN DEL PERSONAL
2. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
3. DESARROLLO PROFESIONAL
4. REPARTO DE UTILIDADES, COMPENSACIONES Y BENEFICIOS
5. CAPACITACIÓN
6. SEGURIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE TRABAJO
7. DESARROLLO PERSONAL
8. COMUNICACIONES
9. DESARROLLO RR.LL. COLABORATIVAS CON SINDICATOS
10. LIDERAZGO
11. DESARROLLO DEL ÁREA DE RR.HH.
12. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
13. TRABAJO Y DESAFÍOS DEL FUTURO
14. INTEGRACIÓN DE EMPRESAS CONTRATISTAS



¿Quiénes pueden postular?

1

Organización
con operaciones
en Chile

2

Contar con una dotación
de más de 250
trabajadores con
contrato permanente o
una facturación superior
a las 350.000 UF
durante los últimos tres
años

3

No haber obtenido
el Premio Carlos
Vial Espantoso
con anterioridad

4

Apertura para
la entrega de
información
que solicite
la Fundación

¿Por qué postular?

Metodología
multidimensional
avalada por un equipo
de expertos

Identifica brechas y
oportunidades de mejora
en gestión de personas

Impulsa el
capital humano y
la productividad

Visibiliza las
buenas prácticas

Diagnóstico ajustado
al estándar empresarial
requerido en estos
tiempos

Posibilidad de medirse
respecto a parámetros
de la industria

Informe de
retroalimentación entrega
recomendaciones para
una planificación en
gestión de personas
para el siguiente año

Etapas del Proceso



Calendario

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
<ul style="list-style-type: none">Inicio Inscripciones (6)		<ul style="list-style-type: none">Taller de Reportabilidad (18)	<ul style="list-style-type: none">Cierre de Postulaciones (3)		<ul style="list-style-type: none">Selección Empresas Finalistas (11) 1era Reunión JuradoInicio Visitas a Empresas Finalistas (15)
Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
<ul style="list-style-type: none">Cierre Visitas a Empresas Finalistas (3)	<ul style="list-style-type: none">Selección Empresa Ganadora (27) 2nda Reunión Jurado		<ul style="list-style-type: none">Ceremonia Premiación (1)	<ul style="list-style-type: none">Reunión de Retroalimentación (18)	

Jurado 2018

- **Raúl Alcaíno**
Presidente del Jurado y Director Fundación Carlos Vial Espantoso
- **Janet Awad**
Vicepresidenta Sofofa
- **Javier Bitar**
CEO Empresas Transoceánica
- **Álvaro Brunet**
Presidente Terminal Puerto Arica, Premio Carlos Vial Espantoso 2017
- **Guillermo Carey**
Presidente AmCham Chile
- **Vittorio Corbo**
Economista
- **Esperanza Cueto**
Presidenta Comunidad Mujer
- **Carlos Díaz**
Director Escuela de Administración UC y Cátedra UC - Carlos Vial Espantoso
- **Francisco Díaz**
Subsecretario del Trabajo 2014 – 2018
- **Francisco Garcés**
Presidente Círculo de Personas y Organización Icare
- **Ramón Guzmán**
Dirigente Sindical Empresa Embajadora AES Gener
- **Victoria Hurtado**
Abogada y Directora Empresas
- **Andrea Repetto**
Economista
- **Alejandro Rivadeneira**
Dirigente Sindical Empresa Embajadora Cristal Chile
- **Ignacio Sánchez**
Rector Pontificia Universidad Católica de Chile
- **Manola Sánchez**
Ingeniero y Directora de Empresas
- **Andrés Santa Cruz**
Presidente Asociación de AFP
- **Paul Schiodtz**
Presidente Asociación Chilena de Seguridad
- **Sandro Solari**
Ingeniero Civil y Empresario
- **Cornelia Sonnenberg**
Gerente General Camchal
- **Andrea Tokman**
Economista
- **Carlos Vial**
Representante Familia Vial

Empresas ganadoras



2018



2017



2016



2015



2014



2013



2012



2011



2010



2009



2008



2007



2006



2005



2004



2003



2002



2001



2000

“Las empresas y sus dirigentes también son responsables de crear una sociedad más justa, a través de la honradez y el reconocimiento de sus trabajadores.”

–Carlos Vial Espantoso–



**¡CONSTRUYAMOS JUNTOS
LAS RELACIONES LABORALES
DEL FUTURO!**



@FundacionCarlosVialEspantoso



@Fundacion_CVE

www.fundacioncarlosvial.cl

(+56 2) 2993 2799 | (+56 2) 2993 2708

informaciones@fundacioncarlosvial.cl

Isidora Goyenechea 3356 Of. 20, Las Condes